



**ASOCIACIÓN INSTITUTO DE AUDITORES  
INTERNOS DE COSTA RICA**

**Informe de labores - Consejo Directivo**

SAN JOSÉ, COSTA RICA  
ABRIL 2026





## ÍNDICE

<b>INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b> .....	3
<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA</b> .....	4
<b>COMITÉS DE TRABAJO</b> .....	5
<b>COMITÉ DE DESARROLLO PROFESIONAL</b> .....	5
<b>COMITÉ DE INCORPORACIÓN Y PROMOCIÓN</b> .....	9
<b>COMITÉ EDITORIAL</b> .....	11
<b>COMITÉ FINANCIERO</b> .....	13
<b>COMITÉ DEL CONGRESO</b> .....	14
<b>COMITÉ DE MODERNIZACIÓN</b> .....	15
<b>COMITÉ DE NORMATIVA</b> .....	16
<b>FUNDACIÓN LATINOAMERICANA DE AUDITORES INTERNOS (FLAI)</b> .....	17
<b>INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS</b> .....	17
<b>AUDITORÍA EXTERNA</b> .....	18
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	19



San José, abril de 2026

**Asambleístas**  
**Asociación Instituto de Auditores Internos de Costa Rica**

**Estimados señores y estimadas señoras:**

En calidad de presidente, y de conformidad con el artículo 26 del Estatuto, me permito presentar a ustedes el Informe de Gestión del Consejo Directivo y de los Comités de Apoyo correspondiente al periodo 2025 - 2026.

Todos los acuerdos adoptados durante este periodo constan en las actas, las cuales se encuentran debidamente aprobadas y registradas en los Libros Legales de la Asociación, disponibles para consulta de nuestros miembros.

Este periodo de gestión ha estado marcado por importantes aprendizajes, crecimiento y consolidación. A lo largo de estos años, enfrentamos diversos desafíos que, lejos de limitarnos, nos impulsaron a fortalecernos, adaptarnos y evolucionar.

Hoy, más que resaltar únicamente los logros alcanzados, deseamos expresar nuestro profundo agradecimiento por el apoyo, la confianza y el compromiso brindados durante este tiempo. Cada avance ha sido posible gracias al trabajo conjunto y a la convicción compartida de seguir impulsando el desarrollo de nuestro Instituto.

Esta gestión deja bases sólidas y un Instituto más preparado para afrontar los retos futuros, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la excelencia.

A continuación, se detallan los principales aspectos de nuestra gestión y los logros alcanzados.



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Como parte de este proceso de crecimiento, se definieron cinco iniciativas estratégicas orientadas a fortalecer áreas clave del Instituto y mejorar la gestión de sus servicios. De estas, varias lograron concretarse satisfactoriamente, generando avances importantes y contribuyendo a una estructura institucional más ordenada.

Asimismo, algunas de las iniciativas fueron analizadas y desarrolladas parcialmente, quedando como insumo relevante que podrá servir de base y apoyo para la continuidad y fortalecimiento de la gestión del nuevo equipo directivo.

N°	Iniciativas Estratégicas	Objetivo	Plazo	Estado
1	<b>Campus virtual Académico</b>	Disponer de un campus virtual para dar publicidad a los eventos, hacer el registro de los participantes y llevar el control de materiales y aula virtual para actividades académicas, congreso y jornada.	dic-25	Cumplido
2	<b>Programa de membresía escalonada</b>	Diseñar un programa de membresías escalonado, con diferentes niveles de beneficios y precios; también definir una membresía corporativa.	ago-26	En desarrollo / Insumo para nueva gestión
3	<b>Canales de comunicación</b>	Mejorar los canales de comunicación y estrategias de publicidad para la promoción de capacitaciones, asegurando una mayor difusión, alcance y participación.	mar-26	Cumplido
4	<b>Certificaciones profesionales e internacionales</b>	Ofrecer programas académicos especializados y acompañamiento a las personas que obtén por las certificaciones promovidas por el Instituto Global de Auditores Internos.	mar-26	Cumplido
5	<b>Congreso 2027</b>	Adquirir las capacidades en el Instituto para optar a discreción, la realización del congreso de Auditoría sin la participación de un socio comercial.	jun-26	En desarrollo / Insumo para nueva gestión



## DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

La gestión administrativa del Instituto se ha mantenido estructurada de forma sólida y funcional, lo que ha permitido garantizar la coordinación interna y la eficiencia en el cumplimiento de sus funciones. Durante este periodo, se ha consolidado una estructura administrativa completa, integrada por cuatro personas, dejándose una base más empoderada para la continuidad de la gestión del Instituto.

Esta estructura está liderada por una Directora Ejecutiva, responsable de dirigir el Instituto, coordinar las actividades estratégicas y velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos. Asimismo, el equipo se complementa con una Asistente Administrativa, una Gestora de Capacitación, encargada de la planificación y ejecución de las actividades formativas, y una Oficinista que brinda apoyo en las labores operativas y administrativas.

Con esta conformación, se deja una estructura administrativa fortalecida y lista para dar continuidad a la gestión y afrontar los retos futuros con mayor solidez.

En lo que respecta a los servicios contables, el Instituto cuenta con el apoyo de un despacho, **BCR Consultores** bajo la modalidad de outsourcing, el cual, además de la ejecución operativa de los procesos contables, brinda un acompañamiento técnico y de asesoría para la adecuada toma de decisiones financieras.

En cuanto a los aspectos legales, el Instituto cuenta con el respaldo de la firma **CONSULEX Abogados**, especializada en la prestación de asesoría jurídica en diversas áreas. Esta colaboración permite disponer de soporte legal oportuno, así como de orientación en la interpretación y aplicación de la normativa vigente.

La combinación de un equipo administrativo comprometido con la misión del Instituto y el acompañamiento de expertos externos en áreas clave como la contabilidad y el derecho permite al Instituto de Auditores Internos de Costa Rica operar con eficiencia y contar con un soporte técnico sólido para el desarrollo de sus actividades.



## COMITÉS DE TRABAJO

Los Comités de Trabajo son órganos auxiliares del Consejo Directivo, los cuales fueron nombrados, según las necesidades del Instituto.

En este sentido, se desea expresar un profundo y sincero agradecimiento a todas las personas que formaron parte de estos comités y equipos de apoyo durante estos cuatro años de gestión. Su compromiso, dedicación y aporte fueron fundamentales para el cumplimiento de los objetivos trazados, haciendo posible el desarrollo de las distintas iniciativas institucionales.

No habría sido posible alcanzar los logros obtenidos sin la valiosa contribución de cada uno de sus integrantes. Queda un especial reconocimiento y gratitud por su labor, apoyo y acompañamiento durante este periodo.

## COMITÉ DE DESARROLLO PROFESIONAL

El propósito de este comité es la formulación de alternativas para promover el crecimiento y actualización profesional de los asociados, mediante eventos gratuitos y con costo. También servir de apoyo para los Convenios Técnico Académico que suscribe el Instituto con instituciones u organizaciones de formación profesional.

Se reconoce de manera especial la labor realizada por este Comité, ya que constituye una de las principales fuentes de ingresos del Instituto y ha contribuido de manera significativa a la evolución y fortalecimiento del plan de capacitaciones durante los últimos cuatro años.

Este Comité fue integrado por:

- Rubén Lévano Calvo - Coordinador.
- Leonor Cordero Fuentes
- Nogui Redondo Aguilar
- Erika Mora Quirós
- Andrea Hidalgo Chanto
- Meyling León Medina - Dirección
- Karina Aguilar Castellón - capacitación

El Comité ha fortalecido el Programa de Actualización Continua mediante el monitoreo permanente de las principales tendencias de la profesión, con el fin de diversificar la oferta de cursos y facilitadores en temas innovadores y emergentes. Este proceso ha permitido ampliar y robustecer el portafolio de expositores y contenidos, asegurando una oferta académica actualizada y pertinente. Asimismo, la planificación se realiza con



anticipación, lo que permite brindar a los clientes una oferta oportuna y alineada con sus necesidades. Fruto de este seguimiento y análisis, se han alcanzado los siguientes avances:

#### **A. Ingresos:**

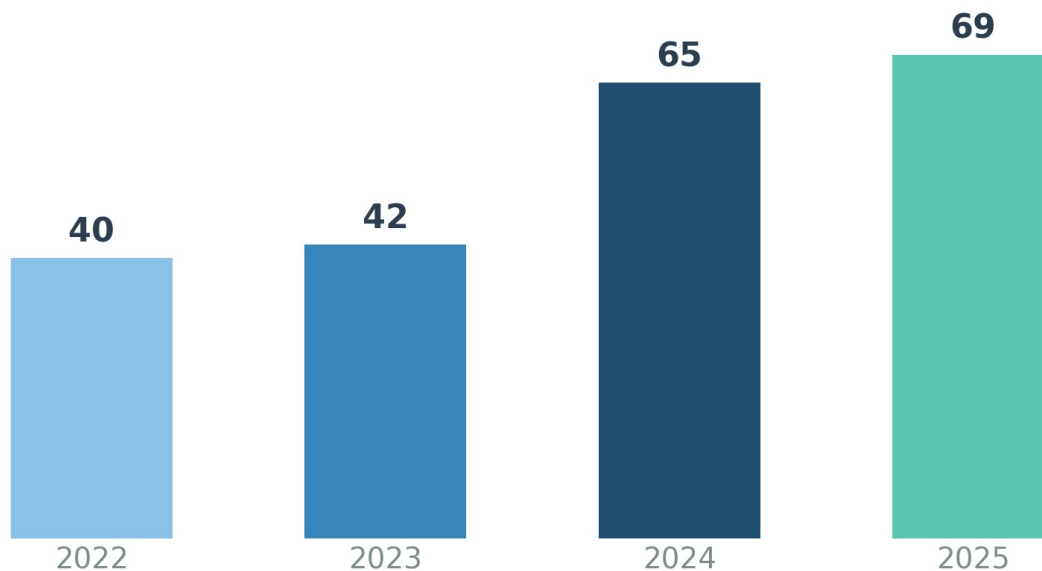
La meta de ingresos establecida fue **superada**, logrando un resultado por encima de lo proyectado. Este desempeño refleja un esfuerzo sostenido y una gestión efectiva que permitió alcanzar e incluso exceder las expectativas planteadas.

#### **B) Expansión de la oferta académica:**

Se ha realizado un esfuerzo considerable para enriquecer nuestro programa de capacitación, incorporando nuevos cursos en áreas emergentes como inteligencia artificial, sostenibilidad, ciberseguridad y normativa. Esta expansión responde a la creciente demanda de profesionales que buscan actualizar y ampliar sus competencias, asegurando que nuestra oferta académica se mantenga alineada con las tendencias actuales y las necesidades del mercado.

Desde el 1 de enero de 2025 hasta el 15 de marzo de 2026, se han ofrecido un total de **74 cursos remunerados**, de los cuales 69 correspondieron al período 2025 y 5 al inicio de 2026, con una participación total de más de **1,154 participantes**.

### **Cantidad de Cursos Impartidos**



Fuente: Elaboración propia IAICR



### C) Charlas gratuitas

Como parte de los beneficios para los afiliados, se ha brindado una hora de actualización profesional mensual. Asimismo, se planificaron y realizaron un total de **18 webinars gratuitos**, de los cuales 16 se llevaron a cabo en 2025 y 2 en 2026. Estos eventos virtuales reunieron a más de **3,800 participantes**, quienes accedieron a contenidos actualizados y de alta relevancia en diversas áreas clave de interés profesional.

### D) Mes de la concientización, Jornada de Auditoría y Desayuno de DEAS.

En mayo de 2025 se celebró el Mes de la Concientización de la Auditoría Interna, generando espacios orientados a fortalecer el reconocimiento del rol fundamental que

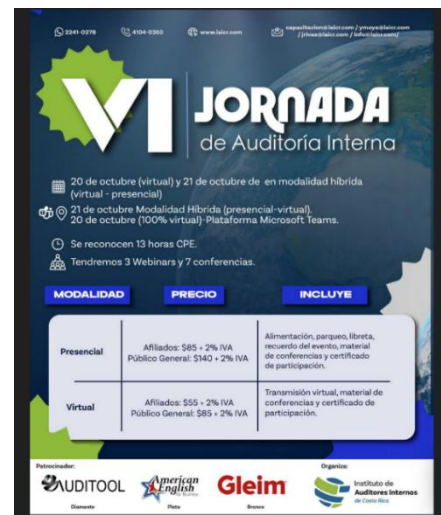


desempeña la auditoría en las organizaciones, promoviendo su evolución hacia un enfoque más estratégico y de asesoría. Estas actividades resaltaron la importancia de la auditoría interna como un socio clave en la toma de decisiones y en la generación de valor.

Asimismo, se colaboró con los institutos de Centroamérica en el desarrollo de un programa regional, mediante el cual se continuó ofreciendo a los afiliados oportunidades de actualización continua como parte de los beneficios institucionales.

Se realizó la **VI Jornada de Auditoría bajo el lema “Auditoría 360°”**, la cual contó con el patrocinio de Auditool, Rheoli, Despacho Carvajal, American English for Business y Gleim, lo que permitió ofrecer un precio subsidiado para los afiliados del Instituto. La actividad se desarrolló en modalidad híbrida (virtual y presencial), con 3 webinars y 6 talleres prácticos (13 horas CPE). En conjunto, se alcanzó una participación total de **171 personas**.

Esta iniciativa representa un logro estratégico del Instituto, al consolidar una oferta de capacitación de alto valor, accesible y sostenible, que permite ampliar la cobertura formativa y fortalecer las competencias profesionales de los afiliados, optimizando el uso de recursos mediante alianzas con patrocinadores.





El **desayuno DEAS** bajo el lema “**Transformando la Auditoría Interna**” contó con la participación de 55 personas, incluyendo auditores, expositores, miembros del staff y representantes de la Junta Directiva. En este espacio se realizó un análisis de las principales propuestas y necesidades planteadas por los participantes, lo que permitió definir acciones concretas orientadas a identificar áreas de oportunidad, incorporar mejoras para futuros eventos y fortalecer la respuesta a la demanda de capacitaciones.



Estos espacios son sumamente importantes, ya que nos permiten atender de manera directa las necesidades del gremio. Este ejercicio ha permitido retroalimentar de manera continua el Programa de Capacitación y alinear su planificación para el año 2026, de acuerdo con las necesidades de las auditorías y del entorno profesional.

## E) Plataforma virtual

Se deja implementado el **Campus Virtual Académico**, una plataforma única diseñada para desplegar programas de formación, talleres prácticos y contenidos de vanguardia. Esta herramienta conecta a nuestra comunidad, impulsa el aprendizaje continuo y abre nuevas oportunidades para que tanto afiliados como público general se preparen para los retos del futuro. Asimismo, se cuenta con una programación de cursos que serán desarrollados en esta plataforma, fortaleciendo la oferta de capacitación digital del Instituto.





## F) Programa de Certificaciones



Se gestionó y coordinó una alianza estratégica con **CERTIPROF**, con el objetivo de ofrecer a los afiliados más de 70 programas de certificación reconocidos a nivel mundial. Como parte de una primera etapa, el Comité realizó una selección de 12 certificaciones consideradas prioritarias para su lanzamiento inicial en el mercado, con el fin de fortalecer las oportunidades de formación y desarrollo profesional de los afiliados.

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.

## COMITÉ DE INCORPORACIÓN Y PROMOCIÓN

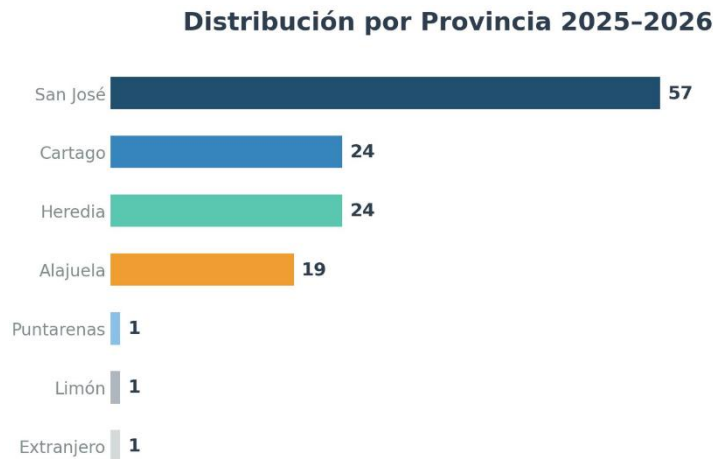
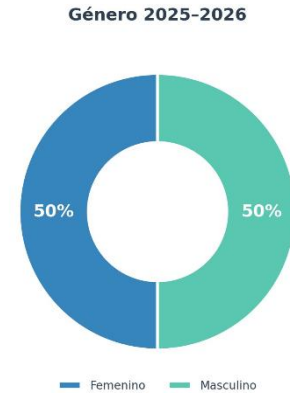
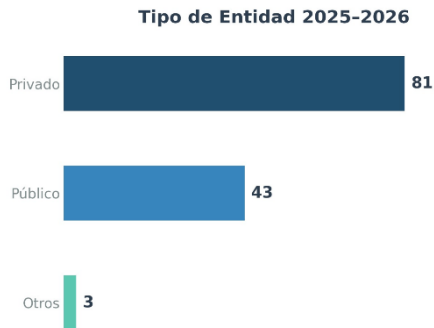
El propósito de este Comité es desarrollar estrategias de atracción de nuevos miembros, diseñar iniciativas para el crecimiento y proyección del Instituto de Auditores Internos de Costa Rica y de la profesión de auditoría interna, así como la influencia nacional e internacional de nuestro capítulo en línea con nuestra misión y visión.

Este Comité fue integrado por:

- Priscila Aguilar Quirós - Coordinadora
- Nogui Redondo Aguilar
- Leonor Cordero Fuentes
- André Martínez Campos
- Meyling León Medina - Dirección
- Yeilin Moya Gutiérrez - Administrativo

La reforma del Estatuto marcó un hito en la evolución del Instituto, al abrir paso a un Instituto más ágil, moderno y alineado con los estándares del IIA Global, facilitando su adaptación a los desafíos actuales y futuros. Este proceso ha impulsado el crecimiento de nuestra comunidad durante los períodos 2025 a marzo 2026, reflejado en la incorporación de **127 nuevos afiliados**, alcanzando una membresía de más de **690 profesionales**.

- **Sector Privado:** 81 personas
- **Sector Público:** 43 personas
- **Otros:** 3 personas (incluyendo estudiantes, trabajo honorario, entre otros)



Fuente: Elaboración propia IAICR

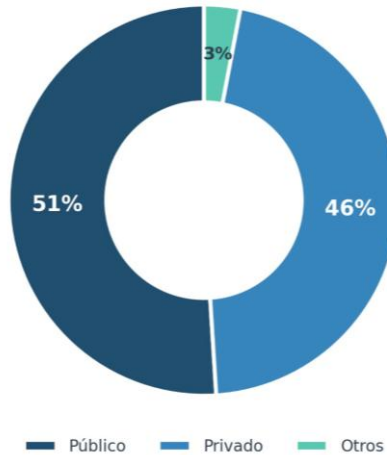
Se realizaron en total **tres actos** de incorporación para la juramentación de nuevos afiliados: el primero en julio de 2025, en modalidad virtual; el segundo en diciembre de 2025, de manera híbrida (presencial – virtual); y el tercero en marzo de 2026, nuevamente en formato virtual. Se observa que la realización de actos en modalidad virtual amplía significativamente las posibilidades de participación, al facilitar la conexión de un mayor número de personas.

Este crecimiento refleja un mayor interés por formar parte de nuestra membresía, así como el fortalecimiento de nuestra base de asociados en diversos sectores a lo largo de estos cuatro años. En este contexto, la reforma de nuestro estatuto marcó un antes y un después: nos permitió agilizar la gestión, alinearnos con el IIA Global y avanzar hacia un Instituto más diversificado y alineado con los desafíos del presente y del futuro.





### Membresía Total por Sector



Fuente: Elaboración propia IAICR

- Durante el año 2025 no se realizó la entrega general de los premios de Auditoría Interna. No obstante, en la categoría CIA, se otorgará un reconocimiento al Sr. Albán Alberto Ugarte Brenes por haber obtenido dicha certificación.

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.

## COMITÉ EDITORIAL

El propósito de este Comité es la comunicación informativa con los miembros del Instituto sobre los diferentes proyectos y resultados de los diferentes Comités de Trabajo del Instituto. Además, estará a cargo de la revisión de artículos y eventos que serán publicados para información de los miembros e interesados en la profesión de Auditoría Interna.

Este Comité fue integrado por:

- Alejandro Alvarado Valverde – Coordinador
- Juan Gabriel Valerín Machado
- Adriana Madríz Chaverri
- José Francisco Escobedo Valerio

Durante este periodo, se ha trabajado de manera constante en el fortalecimiento de los canales de comunicación del Instituto, lo cual ha permitido optimizar la difusión de información y mejorar la cercanía con nuestros afiliados. Gracias a estas acciones, se



ha logrado que nuestros afiliados se mantengan oportunamente informados, promoviendo una comunicación más efectiva, transparente y accesible para todos.

### A) Artículos:

Se desarrolló una metodología para la publicación de artículos, lo que permitió concretar la divulgación de dos publicaciones durante el período. Se espera que esta iniciativa se consolide como un insumo relevante para la generación y difusión de conocimiento, así como un espacio que incentive a nuestros afiliados a compartir sus experiencias y buenas prácticas.

Metodología de selección de artículos para publicar en el IAICR			
Nombre del artículo			
Autor			
Código de asociado			
Categoría	Criterio	Cumplido (✓ / X)	Comentarios / Acción Necesaria
1. Objetivo y Audiencia	El artículo tiene un objetivo claro y definido se adapta al perfil del lector objetivo.	✓	
2. Investigación	Información actualizada y basada en fuentes confiables, incluye referencias o enlaces a fuentes externas.	✓	
3. Redacción y Estilo	Texto claro, sin errores ortográficos o gramaticales, tonalidad coherente con el IAICR, introducción atractiva y conclusión sólida.	✓	
4. Formato y Diseño	Buen uso del espacio, márgenes e interlineado a lo sumo 2,500 caracteres.	✓	
5. Concientización	Incluye una llamada a la reflexión o comprensión sobre la idea expresada.	✓	
6. Publicación y Distribución	Se compartirá por primera vez en redes sociales (si fue compartido en un medio oficial, no red personal, que no supere 1 mes de publicación).	✓	
	Cantidad de sí aplicados	6	
	Porcentaje aplicado	100%	

Fuente: Elaboración propia IAICR

### B) Boletines:

Se retomaron los boletines informativos, logrando la publicación de tres ediciones. Actualmente, se continúa trabajando en su fortalecimiento con el objetivo de mantener informados a nuestros afiliados y brindarles contenido de valor.



Fuente: Elaboración propia IAICR



### C) Podcast:

Se finalizó la quinta temporada del podcast del Instituto, consolidándolo como un canal estratégico de comunicación y difusión de contenidos de valor para los afiliados.



Fuente: Elaboración propia IAICR

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.

### COMITÉ FINANCIERO

El propósito de este Comité es recibir y coordinar, revisar y analizar la información financiera del Instituto con el objetivo de realizar recomendaciones o sugerencias del manejo financiero.

El cual fue integrado por:

- Alejandro Alvarado Valverde – Coordinador
- Manuel Adolfo Cortés Araya
- Luis Orlando Carranza
- Moises Mejías Cubero
- José Joaquín Vargas Guerrero
- Daniel Hernández Valverde



Durante el periodo las iniciativas del Comité se centraron en las siguientes actividades:

- Revisión de Estados Financieros mensuales.
- Seguimiento de la carta a la gerencia.
- Revisión de la ejecución del presupuesto anual.
- Revisión de las cuentas por cobrar.
- Revisión de cuentas por pagar.
- Política de cuentas por cobrar e incobrables.
- Revisión de Notas a los EF.

Se ha realizado un esfuerzo significativo en el fortalecimiento de la gestión financiera del Instituto, resultado del trabajo conjunto de este Comité y la Dirección Ejecutiva. Se llevó a cabo la revisión mensual de los estados financieros, con énfasis en cuentas por cobrar, cuentas por pagar, inversiones y resultados, recomendando oportunamente acciones a la Administración y al Consejo Directivo para mejorar el desempeño financiero.

Durante el periodo se atendieron las recomendaciones de las Cartas de Gerencia de la Auditoría Externa, fortaleciendo la gestión y el control interno del Instituto. El detalle de estas acciones se presenta en el informe Económico-Financiero.

Asimismo, un especial agradecimiento al señor José Joaquín Vargas Guerrero, por haber sido parte fundamental en este proceso y por sus valiosas contribuciones, que permitieron alcanzar los resultados obtenidos.

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.

## COMITÉ DEL CONGRESO

El propósito de este Comité es de preparar una propuesta técnica y académica para el Congreso de Auditores Internos organizado por el Instituto que incluye: el lema, ejes temáticos, contenidos de programas, expositores y otros aspectos relacionados y necesarios para la realización del citado evento.

El cual fue integrado por:

- David Galán Ramírez – Coordinador
- Erika Mora Quirós
- Meyling León Medina – Dirección



En el mes de agosto de 2025 llevamos a cabo, en modalidad híbrida, el **XXV Congreso de Auditoría Interna**, un evento de gran relevancia para los profesionales de la auditoría interna. Bajo el lema “**Disrupción o extinción: Auditoría sin límites para un futuro imparable**”, celebramos un cuarto de siglo de trayectoria, reafirmando nuestro compromiso con la innovación, la evolución de la profesión y la generación de valor en un entorno en constante transformación.

Durante este periodo nos dimos a la tarea de renovar, reinventar y fortalecer el Congreso de Auditoría, apostando por una transformación integral que ha dejado una huella significativa y

lo ha consolidado como un espacio destacado a nivel regional. Este avance nos impulsó a seguir fortaleciendo nuestra visión y a mantenernos alineados con las principales tendencias en Auditoría Interna, enfocando nuestros esfuerzos en ejes clave como las innovaciones tecnológicas, la adaptabilidad y velocidad organizacional, el futuro de la auditoría, y la gestión de riesgos y la resiliencia organizacional.

El año pasado alcanzamos un hito, con inscripciones presenciales que superaron las **400 personas**, y la presentación de un programa innovador, con contenido de alto valor y la participación de **15 speakers** nacionales e internacionales. Contamos con la representación de **17 países**: Argentina, Australia, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, El Salvador, Ecuador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Costa Rica, lo que refleja su amplio alcance y excelente nivel de convocatoria.

Agradecemos a todos quienes formaron parte de este importante evento.

## COMITÉ DE MODERNIZACIÓN

El Comité llevó a cabo una revisión integral del Estatuto vigente de la Asociación y elaboró una propuesta que será presentada al Consejo Directivo, orientada a su fortalecimiento. Este trabajo constituye un insumo relevante que busca robustecer la estructura normativa del Instituto, garantizando su efectividad y funcionalidad. La propuesta tiene como objetivo cerrar posibles brechas o vacíos legales que podrían dar





lugar a interpretaciones ambiguas o personales, asegurando así mayor claridad, coherencia y seguridad jurídica en su aplicación.

El cual fue integrado por:

- Fernando Mills Moodie
- Mauren Navas Orozco
- Nogui Redondo Aguilar

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.

## **COMITÉ DE NORMATIVA**

El Comité analizó iniciativas normativas en materia de auditoría gubernamental y control interno, mediante sesiones de trabajo y coordinación con la Contraloría General de la República y la Asamblea Legislativa. Se revisaron proyectos de ley relacionados con la Ley General de Control Interno y propuestas sobre Comités de Auditoría en el sector público.

Estas acciones fortalecieron el análisis técnico del Instituto y su posicionamiento como referente en la materia.

El cual fue integrado por:

- Sara Porras Mora
- Ricardo Jiménez Godínez
- Lidiette Cruz Rodríguez
- Javier González Castro

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado.



## **FUNDACIÓN LATINOAMERICANA DE AUDITORES INTERNOS (FLAI)**

El Instituto mantuvo una participación constante en las distintas sesiones realizadas por la FLAI durante el período 2025 y parte de 2026, mostrando su disposición permanente a colaborar y trabajar de manera conjunta con los países de la región.

Además, en representación del Instituto, la Presidencia y la Dirección Ejecutiva participaron en las actividades organizadas por la Federación Latinoamericana de Auditoría Interna (FLAI), realizadas en el Hotel Sheraton Presidente, San Salvador, en el marco del Congreso Latinoamericano.

El sábado 4 de octubre de 2025 se llevó a cabo el Taller de Líderes FLAI, en el Salón Presidente 5, de 8:30 a 17:00 horas. Asimismo, el domingo 5 de octubre de 2025 se realizó la Asamblea Ordinaria de Beneficiarios FLAI, en el Salón Gobernador, de 9:00 a 16:30 horas, en la cual se abordaron temas relevantes como el informe de labores del país sede, la designación de la próxima sede del Congreso Latinoamericano de Auditoría Interna (CLAI) 2028 en Buenos Aires, Argentina y la aprobación del presupuesto para el año económico 2026, además de las actividades propias del Congreso Latinoamericano de Auditoría Interna.

Estas participaciones fortalecen la representación institucional del Instituto en espacios regionales de alto nivel, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el desarrollo de la profesión de auditoría interna. En el marco de este evento, el Instituto recibió un reconocimiento por ser la delegación con mayor participación de la región, lo que reafirma su compromiso y liderazgo en el ámbito regional, así como su disposición permanente a colaborar y participar activamente en iniciativas de alcance latinoamericano.

## **INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS**

El Instituto de Auditores de Costa Rica participó en la Asamblea Global 2025, celebrada en Toronto, Canadá. Este evento anual reunió a líderes de institutos de todo el mundo, consolidándose como un espacio clave para la colaboración, la innovación y la unidad global.

Bajo el lema “Aquí es donde todo se integra”, la Asamblea puso especial énfasis en la conexión y la colaboración, generando espacios de diálogo que fortalecen la vinculación institucional y el posicionamiento a nivel global.



La Asamblea Global constituye una plataforma estratégica en la que los líderes de los institutos nacionales contribuyen a definir la dirección de la profesión de auditoría interna y a fortalecer su impacto colectivo a nivel mundial.

### **Aquí es donde todo se integra:**

- **Día 1:** Fundamentos del liderazgo – “Preparando el escenario para el éxito” Comenzó estableciendo conexiones, incorporando a nuevos líderes y alineándonos en torno a objetivos compartidos. La recepción de bienvenida invitó a todos los asistentes a vestir atuendos tradicionales en celebración de nuestra diversidad global.
- **Día 2:** Innovar y elevar el impacto – “Dando forma al futuro juntos” Un día completo de diálogo estratégico, desde tecnologías emergentes como la Inteligencia Artificial hasta el liderazgo transformacional y la evolución de las normas. Se exploró cómo amplificar el valor de la auditoría interna a nivel mundial.
- **Día 3:** Fortaleciendo nuestra comunidad global – “Construyendo un futuro sostenible” El cierre se enfocó en la unidad global, el liderazgo ético, la defensa de la profesión y la sostenibilidad. Una conversación “fireside chat” nos dejó inspirados para regresar a nuestros institutos empoderados y listos para liderar con propósito.

Además, se destaca la creación del grupo IDEA, impulsado por el IIA Global, en el cual participa nuestra Dirección Ejecutiva junto a los directores ejecutivos de los 18 institutos de América Latina. Este espacio se reúne de manera mensual en forma virtual, con el propósito de fortalecer la coordinación regional, promover el intercambio de experiencias y fomentar el apoyo mutuo entre los institutos de la región.

Estos espacios de intercambio permiten una mayor cercanía con el IIA Global y contribuyen al fortalecimiento de nuestros lazos institucionales, así como de nuestra integración con la red de institutos de todo el mundo.

## **AUDITORÍA EXTERNA**

En cumplimiento de lo establecido, se procedió a la contratación de los servicios de auditoría externa con el propósito de dictaminar los estados financieros del Instituto. Para el período 2025, se contrató al **Despacho GFC Auditores y Contadores**, cuyos resultados han sido satisfactorios. El detalle correspondiente se presenta en el Informe Económico-Financiero.



## **AGRADECIMIENTO**

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a mis colegas del Consejo Directivo y de la Fiscalía, por su compromiso, entrega y esfuerzo durante este período. Su apoyo ha sido fundamental para el cumplimiento de nuestras metas y para el fortalecimiento continuo del Instituto.

Asimismo, extiendo un especial reconocimiento a los miembros de los Comités de Trabajo y al equipo Administrativo del Instituto, cuya dedicación hicieron posible el desarrollo de las distintas labores y el logro de los objetivos establecidos.

De igual manera, deseo agradecer de corazón a nuestros afiliados y afiliadas, quienes, con su participación, confianza y apoyo constante, han sido el verdadero motor de este Instituto. Su presencia en cada actividad, su respaldo y su sentido de pertenencia han permitido que esta organización crezca y se consolide sobre bases firmes.

Sin el esfuerzo conjunto de todos ustedes, los logros alcanzados no habrían sido posibles. Mi más sincera gratitud por haber sido parte de este camino.

Finalmente, extiendo mis mejores deseos de éxito a la nueva Junta Directiva en el inicio de su gestión, confiando en que continuarán fortaleciendo al Instituto y llevando adelante su misión con compromiso y excelencia.

Seguimos construyendo, juntos, el futuro de nuestro Instituto.

Se despide, cordialmente,

**MSc. David Galán Ramírez, Presidente.**  
**CPA, CIA, CISA, COSO, AML**

