



**ASOCIACIÓN INSTITUTO DE AUDITORES
INTERNOS DE COSTA RICA**

Informe de labores - Consejo Directivo

SAN JOSÉ, COSTA RICA
ABRIL 2025





ÍNDICE

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	3
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	4
COMITÉS DE TRABAJO	5
Los Comités de Trabajo son órganos auxiliares del Consejo Directivo, los cuales serán nombrados por éste, según las necesidades del Instituto.	5
COMITÉ DE DESARROLLO PROFESIONAL	5
COMITÉ DE INCORPORACIÓN Y PROMOCIÓN	8
COMITÉ EDITORIAL	9
COMITÉ FINANCIERO	10
COMITÉ DEL CONGRESO	11
COMITÉ DE MODERNIZACIÓN	12
FUNDACIÓN LATINOAMERICANA DE AUDITORES INTERNOS (FLAI)	12
INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS	13
AUDITORÍA EXTERNA	14
AGRADECIMIENTO	14



San José, 24 de abril de 2025

Asambleístas
Asociación Instituto de Auditores Internos de Costa Rica

Estimados señores y estimadas señoras:

En calidad de presidente y de conformidad con el artículo 26 del Estatuto, me permito presentar a ustedes el Informe de Gestión del Consejo Directivo y los Comités de Trabajo para el periodo 2024 - 2025.

Todos los acuerdos tomados durante el periodo constan en las actas, las cuales se encuentran aprobadas y registradas en los Libros Legales de la Asociación para consulta de nuestros miembros.

Este fue un año de éxito, marcado por nuestra capacidad de adaptación y crecimiento frente a los desafíos importantes que se presentaron en años anteriores. Estos retos, lejos de desalentarnos, representaron una valiosa oportunidad para reinventarnos y fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante situaciones imprevistas.

En lugar de ver estos desafíos como obstáculos, supimos aprovecharlos para crecer, aprender y mejorar. El éxito obtenido no solo se refleja en los logros alcanzados, sino en cómo hemos fortalecido nuestra estructura, preparándonos para enfrentar con mayor solidez los desafíos. Este año ha sido una clara muestra de nuestro compromiso, resiliencia y capacidad de innovar.

A continuación, se detallan aspectos importantes de nuestra gestión y logros alcanzados.



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Como parte de este proceso de crecimiento, estamos trabajando en iniciativas estratégicas, las cuales nos permitirán enfocarnos y fortalecer áreas clave dentro del Instituto.

El **objetivo** de este ejercicio fue definir las iniciativas estratégicas que impulsan el mejoramiento y la gestión de los servicios y productos que el Instituto ofrece a sus afiliados y clientes, asegurando que estén alineadas con la misión institucional.

Misión: El Instituto de Auditores Internos de Costa Rica es una asociación no lucrativa, conformada por personas que ejercen la Auditoría Interna en todos los sectores productivos a nivel nacional e internacional, que busca dignificar el ejercicio de la profesión promoviendo el desarrollo integral de sus miembros y velando por sus intereses, a través del apoyo técnico, el intercambio de conocimientos, experiencias, nuevas metodologías, y la representación del gremio en todo ámbito.

Las propuestas e iniciativas que hemos definido y que ejecutaremos durante este periodo no solo nos permitirán alcanzar nuestras metas, sino también establecer mejoras sustanciales a nivel interno.

N°	Iniciativas Estratégicas	Objetivo	Plazo
1	Campus virtual Académico	Disponer de un campus virtual para dar publicidad a los eventos, hacer el registro de los participantes y llevar el control de materiales y aula virtual para actividades académicas, congreso y jornada.	dic-25
2	Programa de membresía escalonada	Diseñar un programa de membresías escalonado, con diferentes niveles de beneficios y precios; también definir una membresía corporativa.	ago-26
3	Canales de comunicación	Mejorar los canales de comunicación y estrategias de publicidad para la promoción de capacitaciones, asegurando una mayor difusión, alcance y participación.	mar-26
4	Certificaciones profesionales e internacionales	Ofrecer programas académicos especializados y acompañamiento a las personas que obtén por las certificaciones promovidas por el Instituto Global de Auditores Internos.	mar-26
5	Congreso 2027	Adquirir las capacidades en el Instituto para optar a discreción, la realización del congreso de Auditoría sin la participación de un socio comercial.	jun-26



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

La gestión administrativa del Instituto está estructurada de manera que facilita una coordinación efectiva y garantiza la eficiencia en el cumplimiento de sus funciones. La estructura está encabezada por una directora ejecutiva, quien tiene la responsabilidad de liderar la institución, coordinar las actividades estratégicas y asegurar que se alcancen los objetivos establecidos. Junto a ella trabaja una asistente administrativa, encargada de apoyar en diversas tareas operativas y logísticas para el buen funcionamiento de la organización.

El equipo administrativo también cuenta con una gestora de capacitación, cuya labor es fundamental en la organización de actividades formativas dirigidas a los miembros del Instituto. Esta persona planifica y coordina cursos, talleres y seminarios, diseñados para fortalecer el desarrollo profesional de los auditores internos del país. Además, se cuenta con una oficinista que brinda apoyo general en funciones administrativas, gestionando comunicaciones internas y externas, y colaborando en la atención al público y otros asuntos logísticos.

En lo que respecta a los servicios contables, el Instituto ha decidido externalizar esta función a través de un outsourcing con el Despacho BCR Consultores.

En cuanto a los aspectos legales, el Instituto cuenta con el respaldo de la firma CONSULEX Abogados, especializados en ofrecer asesoría legal en diversas áreas. Esta colaboración permite al Instituto contar con el soporte jurídico necesario para abordar cualquier situación legal que pueda surgir, y recibir orientación sobre la correcta interpretación y aplicación de las normativas legales.

La combinación de un equipo administrativo comprometido con la misión del Instituto y el apoyo de expertos externos en áreas clave, como la contabilidad y el derecho, permite al Instituto de Auditores Internos de Costa Rica operar con eficiencia en el desarrollo de sus actividades.



COMITÉS DE TRABAJO

Los Comités de Trabajo son órganos auxiliares del Consejo Directivo, los cuales serán nombrados por éste, según las necesidades del Instituto.

COMITÉ DE DESARROLLO PROFESIONAL

El propósito de este comité es la formulación de alternativas para promover el crecimiento y actualización profesional de los asociados, mediante eventos gratuitos y con costo. También servir de apoyo para los Convenios Técnico Académico que suscribe el Instituto con instituciones u organizaciones de formación profesional.

Este Comité está integrado por:

- Rubén Lévano Calvo – Coordinador.
- Leonor Cordero Fuentes.
- Nogui Redondo Aguilar.
- Erika Mora Quirós.

El plan de trabajo de este Comité fue presentado y aprobado en tiempo y forma por el Consejo Directivo, los principales logros se muestran seguidamente:

Programa de Capacitación

Como parte de la iniciativa para diversificar la oferta de cursos y facilitadores en temas innovadores y emergentes que respondan a las necesidades del mercado, el Comité, en estrecha coordinación con la directora ejecutiva y la gestora de capacitación, ha realizado un monitoreo constante de las tendencias más relevantes en la profesión. Este proceso ha permitido no solo ampliar, sino también fortalecer el portafolio de expositores, con el objetivo de renovar y actualizar la oferta académica. Fruto de este seguimiento y análisis, se han alcanzado los siguientes avances:

A) Ingresos:

La meta de ingresos establecida fue **superada**, logrando un resultado por encima de lo proyectado. Este desempeño refleja un esfuerzo sostenido y una gestión efectiva que permitió alcanzar e incluso exceder las expectativas planteadas.

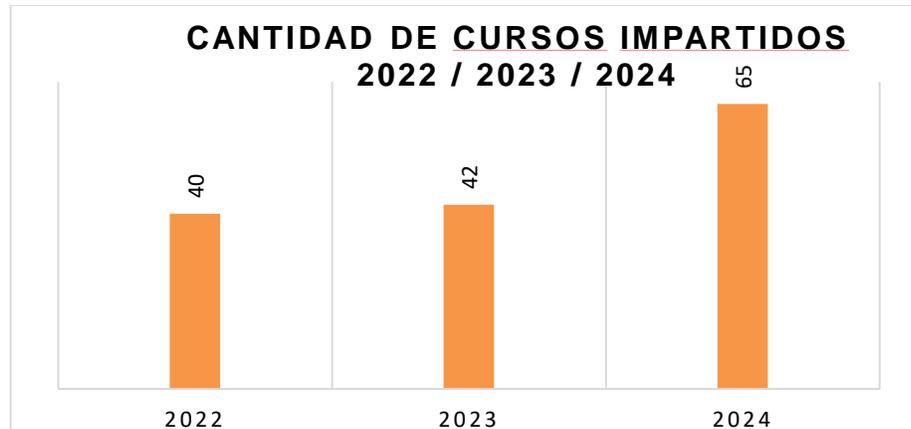
B) Expansión de la oferta académica:

Se ha realizado un esfuerzo considerable para enriquecer nuestro programa de capacitación, incorporando nuevos cursos en áreas emergentes como inteligencia artificial, sostenibilidad, ciberseguridad y normativa. Esta expansión responde a la



creciente demanda de profesionales que buscan actualizar y ampliar sus competencias, asegurando que nuestra oferta académica se mantenga alineada con las tendencias actuales y las necesidades del mercado.

Desde el 1 de enero de 2024 hasta el 15 de marzo de 2025, se han ofrecido un total de **78 cursos remunerados**, de los cuales 65 correspondieron al período 2024 y 13 al inicio de 2025, con una participación total de más de **1,541 personas**.



Fuente: Elaboración propia IAICR

C) Charlas gratuitas

Se planificaron y realizaron un total de **14 webinars gratuitos**, de los cuales 12 se llevaron a cabo en 2024 y 2 en 2025. Estos eventos virtuales atrajeron a más de **2,650 participantes**, quienes aprovecharon contenidos actualizados y altamente relevantes en diversas áreas clave de interés profesional.

D) Estrategias de atracción

Se siguen fortaleciendo los canales de comunicación y divulgación con los afiliados mediante la creación de una cuenta en **TikTok**, un **canal de WhatsApp**, y la continua actualización y ampliación de nuestras plataformas digitales, con el objetivo de mantener una comunicación constante, eficaz y accesible con nuestra audiencia. Estas acciones buscan mejorar la interacción y el alcance, permitiendo una conexión más directa y dinámica con nuestros afiliados y potenciales participantes.





E) Mes de la concientización, Jornada de Auditoría y Desayuno de DEAS.

En mayo 2024 se celebró el *Mes de la Concientización de la Auditoría Interna* en colaboración con el Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica, donde se llevaron a cabo charlas gratuitas y talleres.

Se obtuvo nuevamente el premio ***Building Awareness Champion 2024*** que otorga el The Institute of Internal Auditors.



Se realizó la **V Jornada de Auditoría** bajo el lema ***“Reinventando paradigmas para enfrentar el dinamismo de los riesgos”***, esta contó con el patrocinio de Auditool



(Diamante), Rheoli (Diamante), CC consultores (Diamante), ADEN International Business School (Diamante), y Glein (Bronce), lo que permitió un precio subsidiado para los afiliados del instituto. La actividad se desarrolló de forma híbrida (virtual y presencial), con 3 webinars y 6 talleres prácticos (13 horas CPE), logrando un alcance de **178 personas**.

El **primer desayuno DEAS** contó con la participación de 48 personas, incluyendo 35 auditores, 6 expositores, 3 miembros del staff y 4 representantes de la Junta Directiva (JD). Durante este evento, se realizó un análisis detallado y la atención a diversas acciones específicas para abordar las propuestas y necesidades planteadas por los participantes. A partir de este análisis, se definieron acciones concretas para identificar áreas de oportunidad, incorporar sugerencias para optimizar futuros eventos y diseñar estrategias que permitan una respuesta más eficiente a la creciente demanda de capacitaciones.



Agradecemos el apoyo a los miembros del comité por su labor de voluntariado, su compromiso de tiempo, talento y experiencia, a los funcionarios del Instituto por su gestión orientada al logro de los objetivos.



COMITÉ DE INCORPORACIÓN Y PROMOCIÓN

El propósito de este Comité es desarrollar estrategias de atracción de nuevos miembros, diseñar iniciativas para el crecimiento y proyección del Instituto de Auditores Internos de Costa Rica y de la profesión de auditoría interna, así como la influencia nacional e internacional de nuestro capítulo en línea con nuestra misión y visión.

Este Comité está integrado por:

- Priscila Aguilar Quirós – Coordinadora.
- Nogui Redondo Aguilar.
- Paola Mejía Rivera – Renuncia.

El Comité de Incorporación y Promoción analizó las solicitudes recibidas entre el periodo 2024 - 2025 las cuales fueron presentadas al Consejo Directivo y aprobadas las que cumplían con los requisitos, todas ellas, constan en los Libros Legales de la Asociación para consulta de nuestros miembros.

Alcanzando un total de afiliaciones de **103 personas**, lo que representa un aumento del 14% en comparación con el total de asociados.

Se realizaron tres actos de incorporación para la juramentación de nuevos afiliados: dos de ellos de forma virtual, llevados a cabo en septiembre y diciembre del 2024, y uno de manera presencial en marzo de 2025.



Este crecimiento refleja el interés creciente en nuestra oferta y el fortalecimiento de nuestra base de asociados en diversos sectores de la siguiente manera:

- **Sector Privado:** 54 personas
- **Sector Público:** 46 personas
- **Otros:** 3 personas (incluyendo estudiantes, trabajo honorario, entre otros)



La entrega de los premios de Auditoría Interna se llevó a cabo durante la actividad de cierre de año, realizada en diciembre de 2024 en el Hotel Radisson. Estos reconocimientos fueron otorgados como parte del evento anual para destacar el desempeño y la excelencia en el área.

- El premio en la Categoría Auditor Interno fue otorgado a Sr. Alejandro Alvarado Valverde.
- El premio en la Categoría Mención Honorífica fue otorgado a la empresa KPMG.
- El premio Certificación CIA fue otorgado al Sr. Adrián Brenes Leiva y André Martínez Campos.

Agradecemos la labor, el compromiso y esfuerzo destacado de los integrantes de este comité para alcanzar los objetivos.

COMITÉ EDITORIAL

El principal objetivo de este Comité es la revisión e integración de artículos y eventos que serán publicados, para información de los miembros y partes interesadas en el quehacer de la profesión de la auditoría interna.

Este Comité está integrado por:

- Priscila Aguilar Quirós – Coordinadora.
- Juan Gabriel Valerin Machado.
- Maureen Navas Orozco – Renuncia.

a) Producción de contenido

Durante el período informado, anunciamos el lanzamiento de la cuarta temporada de nuestro podcast **La Auditoría del Futuro**, integrada por dos episodios que abordaron temas de actualidad con la participación de expositores de reconocida trayectoria. Además, continuamos con la grabación de nuevos episodios, fortaleciendo así nuestro compromiso con la difusión de conocimiento especializado. Todo esto fue posible gracias al valioso apoyo de nuestro patrocinador, **CC CONSULTORES**.

Episodios Disponibles

Ep | 19
Implementando de forma exitosa las Normas Globales de Auditoría Interna
Renato Trisciuzzi

Ep | 20
¿Cómo hacernos cargo de nuestro liderazgo?
Jeffry Muñoz

La Auditoría del Futuro
Spotify y Apple Podcasts.



b) Publicaciones y contribuciones

Nos mantenemos enfocados en fortalecer la comunicación constante con nuestros afiliados y en la búsqueda continua de contenido relevante y de valor.

Agradecemos el trabajo y la dedicación de los miembros del Comité, cuya contribución ha sido fundamental para el éxito de nuestras iniciativas.

COMITÉ FINANCIERO

El propósito de este Comité es recibir y coordinar, revisar y analizar la información financiera del Instituto con el objetivo de realizar recomendaciones o sugerencias del manejo financiero.

El cual está integrado por:

- José Joaquín Vargas Guerrero – Coordinador.
- Alejandro Alvarado Valverde.
- José Francisco Escobedo Valerio.
- Manuel Adolfo Cortés Araya.
- Luis Orlando Araya Carranza.
- Moisés Mejías Cubero.
-

Durante el periodo las iniciativas del Comité se centraron en las siguientes actividades:

- Revisión de Estados Financieros mensuales.
- Seguimiento de la carta a la gerencia.
- Revisión de la ejecución del presupuesto anual.
- Revisión de las cuentas por cobrar.
- Revisión de cuentas por pagar.
- Revisión de políticas.

Este Comité en coordinación con la directora ejecutiva revisa en forma mensual los estados financieros del Instituto y recomienda a la Administración y al Consejo Directivo las acciones necesarias para un mejor desarrollo financiero. Se da énfasis en la revisión de las cuentas por cobrar, cuentas por pagar e inversiones del Instituto; así como los resultados mensuales que genera.

Durante el periodo se atendieron recomendaciones de Cartas de Gerencia de la Auditoría Externa, lo que mejoró las actividades de gestión y el control interno del Instituto.



Agradecemos el apoyo de los miembros de este Comité, quienes en forma voluntaria han puesto a disposición del Instituto su tiempo y experiencia, para el cumplimiento de los objetivos y metas durante este periodo.

COMITÉ DEL CONGRESO

El propósito de este Comité es de preparar una propuesta técnica y académica para el Congreso de Auditores Internos organizado por el Instituto que incluye: el lema, ejes temáticos, contenidos de programas, expositores y otros aspectos relacionados y necesarios para la realización del citado evento.

El cual está integrado por:

- David Galán Ramírez – Coordinador.
- Rubén Lévano Calvo.
- Sonia Sandoval.
- José Joaquín Vargas Guerrero.
- Erika Mora Quirós.

En el mes de agosto de 2024 llevamos a cabo de manera híbrida el **XXIV Congreso de Auditoría Interna**, evento de gran importancia para los auditores internos.

El lema “**La Evolución de la Auditoría Interna: Innovación y Velocidad**” tuvo un gran significado para todos nosotros, y nos impulsó a mantenernos al tanto de las últimas tendencias en Auditoría Interna. Durante este tiempo, nos enfrentamos a diversos desafíos relacionados con la adaptación a un entorno en constante cambio, por lo que nos enfocamos en trabajar sobre los siguientes ejes clave: Innovaciones tecnológicas, Adaptabilidad y velocidad, El futuro de la auditoría, y Gestión de riesgos y resiliencia organizacional.

Este evento de alta categoría permitió reunir a un total de **364 asistentes** y **15 speakers nacionales e internacionales**. Tuvimos la representación de **12 países**: Alemania, Argentina, Canadá, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Guatemala, Honduras, Jordania, Nicaragua, Panamá, Paraguay y Costa Rica, por lo que fue un excelente Congreso con una alta receptividad.

Lo anterior no hubiera sido posible sin la valiosa contribución de nuestros distinguidos auspiciadores de este gran evento: Caseware, KPMG, Bakertilly, GLOADSO y Dinámica Consultores.



Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado, quienes, por su compromiso, talento y experiencia han conformado un gran equipo que facilitó el cumplimiento de las metas definidas.

COMITÉ DE MODERNIZACIÓN

El Comité llevó a cabo una revisión integral del Estatuto vigente de la Asociación y presentará al Consejo Directivo una propuesta orientada a su fortalecimiento. El objetivo es robustecer la estructura normativa del Instituto, garantizando su efectividad y funcionalidad. La propuesta busca cerrar posibles brechas o vacíos legales que podrían dar lugar a interpretaciones ambiguas, asegurando así una mayor claridad y seguridad jurídica.

El cual está integrado por:

- Fernando Mills Moodie.
- Mauren Navas Orozco.
- Nogui Redondo Aguilar.
- Juan Gabriel Valerin Machado.

Agradecemos el apoyo a los miembros del Comité por su labor de voluntariado, quienes, por su compromiso, talento y experiencia han conformado un gran equipo que facilitó el cumplimiento de las metas definidas.

FUNDACIÓN LATINOAMERICANA DE AUDITORES INTERNOS (FLAI)

Durante el período 2024 - 2025, se realizaron cuatro reuniones virtuales entre los Directores Ejecutivos y Líderes de los Institutos de los países miembros de la FLAI. A continuación, presentamos un resumen de los temas más relevantes:

El sábado 5 de octubre de 2024, se celebró la Asamblea Anual de la FLAI en el Hotel Cartagena Hilton, en la Sala Kalamary. El vicepresidente y la directora ejecutiva participaron activamente en esta Asamblea Ordinaria, donde se discutieron los siguientes puntos clave:

- Informe de Labores.
- Designación de la próxima sede de CLAI 2027 en República Dominicana.
- Elecciones de la FLAI.
- Aprobación del Presupuesto de la FLAI para el año económico 2025.



Por otro lado, el 2 de octubre de 2024, se llevó a cabo una reunión de los Directores Ejecutivos de los Institutos de LATAM, conocida como "IDEA". Esta actividad tuvo como propósito fortalecer la colaboración entre los Institutos de la región. La reunión fue dirigida por Víctor García, Director de Affiliate Development en el IIA Global Headquarters. El objetivo principal de este encuentro fue unificar esfuerzos para implementar mejores prácticas, destacando la urgencia de las traducciones, un proceso crucial que, a largo plazo, facilitaría el logro de nuestros objetivos y fortalecería el trabajo en equipo en beneficio de nuestras membresías. Además, se planteó la posibilidad de convertirnos en un apoyo clave para el IIA Global, incluso en la toma de decisiones.

INSTITUTE OF INTERNAL AUDITORS

El Instituto de Auditores de Costa Rica participó en la Asamblea Global 2024, evento anual del Instituto de Auditores Internos Global, que reunió a 115 Institutos de todo el mundo para debatir y definir los próximos pasos de nuestra profesión. La Asamblea tuvo lugar en Washington, DC, bajo el lema "**Donde todo se une**" y fue representada por la presidencia del Instituto.

Algunos de los temas relevantes tratados en la Asamblea fueron los siguientes:

- Donde todo se une
- Fortalecimiento conjunto de las certificaciones del IIA
- Normas y orientaciones: Requisitos temáticos y temas de portafolio
- Panel de Códigos de Gobierno Corporativo
- La Inteligencia Artificial y el AI (Auditoría Interna Inteligente)
- Visión 2035: Creando Nuestro Futuro Juntos

Visión 2035: Uno de los proyectos más ambiciosos del IIA Global ha sido redefinir el futuro de las auditorías, un esfuerzo que ha requerido casi dos años de trabajo. Este proyecto incluyó una exhaustiva fase de investigación, con encuestas globales que recibieron más de 7,000 respuestas de profesionales de todo el mundo, así como grupos focales con auditores internos y externos, profesores y estudiantes. Un aspecto clave de este esfuerzo es que el Plan Estratégico del IIA Global ya está completamente alineado con la Visión 2035, lo que refuerza su compromiso con un enfoque a largo plazo para fortalecer el futuro de nuestra profesión.

Una de las conclusiones generales de este informe es que la Auditoría Interna está destinada a experimentar cambios significativos en los próximos años, de hecho, un 56% de los encuestados considera que la auditoría cambiará de manera notable, mientras que solo un 9% cree que no experimentará cambios relevantes.



Se compartieron los 5 pilares fundamentales que el informe requiere para alcanzar ese cambio en la auditoría:

- Cambiar las percepciones actuales de la IA.
- Adoptar la tecnología.
- Expandir nuestro alcance.
- Conectar la auditoría externa con la estrategia.

Como parte de las conclusiones, se externó que para estar preparados para el futuro, es esencial la colaboración entre los profesionales de auditoría interna en todos los niveles, contar con un fuerte apoyo de los interesados y adoptar una mentalidad orientada al futuro. El IIA se compromete a avanzar la profesión a nivel global y liderar el camino hacia la Visión 2035 mediante diversas iniciativas.

AUDITORÍA EXTERNA

En cumplimiento del acuerdo de la Asamblea General celebrada en enero del 2010, se procedió a contratar los servicios de Auditoría Externa para que dictaminen los Estados Financieros del Instituto. Para el período 2024, se contrató al Despacho GFC Auditores y Contadores, cuyos resultados son satisfactorios, el detalle se presenta en el Informe Económico - Financiero.

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi más sincero y profundo agradecimiento a mis estimados colegas del Consejo Directivo y de la Fiscalía, por su dedicación, compromiso y esfuerzo incansable durante este período. Su trabajo ha sido esencial para el cumplimiento de nuestras metas y ha sido clave para que el Instituto continúe avanzando con solidez en el logro de su misión.

Asimismo, deseo extender mi más sincero reconocimiento a todos los miembros de los diversos Comités de trabajo y a la Administración del Instituto. Su valiosa colaboración y dedicación han sido fundamentales para cumplir con las tareas asignadas y alcanzar los objetivos establecidos. Los resultados obtenidos son un reflejo claro de su profesionalismo y su compromiso por fortalecer nuestra profesión, así como por elevar los estándares de la auditoría interna en Costa Rica.

Finalmente, deseo expresar mi sincero agradecimiento a todos nuestros afiliados y afiliadas, cuyo apoyo constante y participación activa en nuestros eventos son esenciales para el crecimiento y consolidación de nuestro Instituto. Su compromiso constituye la base sobre la cual seguimos construyendo una organización cada vez más



sólida, y su contribución es fundamental para garantizar que continuemos en un proceso de mejora y desarrollo continuo.

Sin su esfuerzo conjunto, los logros que hoy celebramos no habrían sido posibles. Les agradezco profundamente por su apoyo y por ser una parte esencial de este proceso.

Se despide, cordialmente,

MSc. David Galán Ramírez, Presidente.
CPA, CIA, CISA, COSO, AML

