

XII CONGRESO DE AUDITORÍA INTERNA

12, 13 y 14 de agosto del 2009. San José, Costa Rica

TÍTULO:

LIDERAZGO: LA NATURALEZA Y LOS ATRIBUTOS

AUTOR: YURI KOGAN Y ALEJANDRO PAREDES

Resumen

Siempre nos interesan dos caras de la gerencia: administración y liderazgo. ¿Cuál es lo más importante, o más significativo para el éxito del negocio o del proyecto? ¿Administración es una ciencia o un arte? ¿Y liderazgo? ¿Qué significa el liderazgo? y ¿cómo convertirse en un líder? Vamos a buscar respuestas sobre estas preguntas desarrollando dos temas: naturaleza de liderazgo (la respuesta sobre la pregunta ¿qué? y atributos de liderazgo (la respuesta sobre la pregunta ¿cómo?).

Una de las fórmulas más prácticas de la naturaleza de liderazgo es: liderazgo es habilidad de lograr que otros hagan lo que tú quieres... ¿Es un fórmula correcta? Vamos a ver...

Con respecto a los atributos que nos ayudan lograr el liderazgo, podemos mencionar tres grupos de atributos: ser, saber y hacer y luego “aterrizamos” considerando varias listas (modelos) de atributos y construyendo nuestro propio modelo, ofreciendo a los asistentes los atributos concretos que son más importantes desde nuestro punto de vista: líder como una persona visionaria, líder como una persona que tiene seguidores..., liderazgo en una palabra (¿cuál?), liderazgo y poder y el uso adecuado de este poder, liderazgo y resultados, credibilidad de los líderes, liderazgo y relaciones, líder como un servidor, líder como un ejemplo.

Y para finalizar tocamos los temas de estilos de liderazgo y de la toma de decisiones.